



# 帯広西ロータリークラブ

## 第2396回例会

### 2022.8.4

# 会報



■RI第2500地区スローガン■

ともに紡ごう！  
ロータリーの未来へ

■クラブ・テーマ■

新たな半世紀に向かって…RESTART

## ■米山記念奨学生

モハメド, イスラエ

モハメド アリ 様



## ■8月誕生祝

渡部 省一 プログラム委員

奥田 頼昌 会員 1953.8.31  
古田 敦則 会員 1957.8.28  
鎌田 裕樹 会員 1962.8.21  
朴 昌人 会員 1967.8.11



## ■8月結婚祝

辻田 茂生 会員 1992.8.13  
萱場 誠一 会員 1996.8. 8  
増井 信也 会員 2000.8.26  
郷 誠一 会員 2001.8. 5



## ■乾杯

太田 一也 会員

皆様こんにちは。ここに立つのは本当に久しぶりの感じがしています。ちょっと今緊張しています。8月最近本当にこう天候も不順で、暑い日やら寒い日やらいろいろな形で続いていますけど、みんな体には気をつけてください。本当に我々仲間の中でも結構コロナにかかっている方がいまして、なかなか最近遊んでくれないのでちょっと寂しい思いをしています。そういうことにならないように常日頃自分の体は自分でしっかりと守ってください。それから今月8名の方々が結婚祝い、それから誕生日祝いを迎えました。本当におめでたいことだなという風に思っています。とりあえずはこの8月ちょっと異常な気象ですけれども、みんな元気に乗り越えて、また元気にやっていきましょう。それでは乾杯いたします。乾杯。



## ■会長報告

奥 敏則 会長

皆様こんにちは。やっと新年度も1か月を過ぎました。今なおバタバタしておりますが、これからもよろしくお願いたします。



今月8月は、「会員増強・新クラブ結成推進月間」です。まず、会員増強についてですが、当クラブの会員増強委員会からは、DEIを推進した中での会員増強をうたっております。DEI、Dはダイバーシティ多様性、Eはイクイティー公平性、Iはインクルージョン包括・一体性、簡単に言ってしまえばそれで終わってしまいましたが、大変奥が深いです。このDEIは、2021年の国際ロータリー理事会で、今まで採択されたものをさらに強化し、ジェニファーE.ジョーンズRI会長やRI第2500地区久木ガバナーも重要な位置づけとしてメッセージや方針としても挙げられております。

そういった中で、本日の例会はタイムリーに、当クラブの直前会長でありRI2500地区カバナーノミニで地区DEI推進委員長でもあります小谷会員に、DEIのお話をさせていただきます。久木ガバナー公式訪問の折にも、地区としてDEIを推進していることから、小谷DEI委員長には大いに期待しておられることを伺いました。そんな中で小谷会員は早速来週の8月9日に、芽室ロータリークラブでDEIの講演をされる予定となっております。今日のDEIの例会を通し、少しでもDEIを理解いただき、どのような違いがあっても互いに尊重しあうロータリー精神を遵守しながら、会員増強にもつながればと思っております。

そしてもう一つ、新クラブ結成についてですが、特に衛星クラブについてです。帯広西ロータリークラブができたころの50年程前というのは、次々と新しいロータリークラブが誕生しました。これは、地域にロータリークラブが無かったり、社会貢献をしたくてもできなかったり、単体としてのクラブが必要以上に大きくなったために作られてきた経緯がありました。しかし、会員数の減少とともに、RI規



Rotary 会長 奥 敏則 副会長 高田 晃一 会場監督理事 長平 圭太 発行：広報委員会 (副)板倉 利幸  
幹事 森 房明 副会長 河西 智子 プログラム委員理事 菊池 俊博 委員長 河合 敏 (副)所 輝泉



例会日/木曜日 12時30分～13時30分 例会場/北海道ホテル 帯広市西7条南19丁目1 (TEL 21-0001)  
創立/1972年2月24日 事務局/帯広経済センタービル東館3階 TEL 25-7347 (直通) FAX 28-6033

定審議会で新たに採択された新しいクラブの形で、ロータリークラブ設立のための手段の一つとなったのが、衛星クラブです。

ロータリークラブ設立に必要な最低20名の創立会員がいなくても、衛星クラブでは8名の会員を有していれば設立できますし、スポンサークラブいわゆる親クラブの判断で作ることができます。また、RIや地区の分担金などは正規に取られるため、衛星クラブの会員はロータリアンとしての資格が与えられますし、親クラブの正会員（二重会員）でもあります。つまり帯広西ロータリークラブがスポンサーになって衛星クラブを作ったとしたら、帯広西ロータリークラブが86名で帯広西ロータリー衛星クラブが10名だとすれば、親クラブの帯広西ロータリークラブの会員数が96名になるということになります。なんとなく、形だけの会員増強になっているみたいでなんとなくすっきりはしません。ただ、地区のクラブ数にはカウントされません。しかしながら、衛星クラブの裁量で、例会場や曜日、時間帯、入会金、会費を設定することができます。それ故、会費を低減できることで、若年層や仕事を引退した人が入りやすくなりますし、時間帯を変えることにより、例えばモーニングクラブのように早朝や、毎日夜間例会などとするので、いろいろな職種の方の入会が増える可能性があります。2500地区でも釧路で1つできました。また、おいおいこのようなお話はしていきたいと思えます。

最後になりましたが、久木佐知子がバナーより大変有意義な時間を過ごしましたと公式訪問のお礼状が来ておりましたのでご報告申し上げます。

以上で会長報告を終わります。

## 会務報告

森 房明 幹事

①帯広東RC、8月9日(火)の例会は、休会と致します。

帯広RC、8月10日(水)の例会は、休会と致します。

帯広西RC、8月11日(木)の例会は、祝日のため休会と致します。

帯広北RC、8月12日(金)の例会は、休会と致します。

帯広南RC、8月15日(月)の例会は、休会と致します。

帯広東RC、8月16日(火)の例会は、休会と致します。

②帯広RC、夜間例会開催のご案内

日時 8月17日(水)午後6時30分

場所 ホテル日航ノースランド帯広

③帯広西RC、夜間例会開催のご案内

日時 8月25日(木)午後6時30分

場所 北海道ホテル

④帯広東RC、家族野遊会開催のご案内

日時 8月28日(日)午後2時

場所 帯広競馬場 焼肉ハウスれんが

※尚、8月23日(火)の繰下げ例会と致します。

⑤帯広南RC、家族野遊会開催のご案内

日時 8月28日(日)午前10時

場所 焼肉ガーデンまくべつ

※尚、8月29日(月)の繰上げ例会と致します。



## 前年度出席表彰

松見 喜明 前年度出席委員長

### 永年在籍会員記念品贈呈

35年	笹井祐三	1987.07		
30年	茨木正敏	1992.01		
	田中利昭	1992.01		
25年	山本範之	1996.08	江口文隆	1997.01
	深澤知博	1997.01	佐藤 聡	1997.01
	鈴木 享	1997.02		
20年	飯田正行	2001.11		
15年	萱場誠一	2006.07	渡部省一	2007.01
	北川勝啓	2007.01	堂山啓太	2007.01
	太田 豊	2007.03	久保且佳	2007.03
10年	中川芳明	2011.10	増井信也	2011.12
	上野裕司	2012.03	森 房明	2012.03
5年	松本和彦	2016.07	平田宗利	2017.01



### 出席率100%表彰者

30年	田中利昭	
25年	深澤知博	
20年	山本範之	
15年	天野清一	萱場誠一
	堂山啓太	
10年	森 房明	
5年	立崎貴之	西藤博行
	平田宗利	



## ニコニコ献金

堂山 啓太 親睦活動委員

小谷 典之 直前会長

本日DEIについて卓話させていただきます。

萱場 誠一 会員増強委員長

本日担当例会です、よろしくお祈いします。

小野 辰夫 会員

運転がヘタな為、バイク事故で入院しました。お見舞いをいただきありがとうございます。これからは安全運転したいと思います。

堂山 啓太 会員

昨日の信組コンペにて先日大友さんからいただいたクラブのおかげで優勝することができました。



ニコニコ  
献金

8月4日

23,000円

累計

151,000円 (8月4日現在)



皆さんこんにちは会員増強委員会の今日はあの担当例会なので、先ほど奥会長の方からDEIについて説明がありましたので、早速今日の講師をご紹介します。2500地区でDEIの推進委員会委員長を務めます小谷典之ガバナーノミニーです。

## 「DEI推進について」

RI第2500地区DEI推進委員会 小谷 典之 委員長



この話はですね、4月10日に行われた旭川での地区研修協議会第1分科会でお話した内容なので会長、会長エレクト、副会長、ロータリー情報、会員増強、出席委員長はたぶん一回聞いている話なので、またかと思うかもしれませんが聞いてください。

### 学歴 職歴

1962年2月20日 稚内市生まれ  
 1974年 天塩小学校卒  
 1977年 岩手県久慈中学校卒  
 1980年 神奈川県立平塚江南高校卒  
 1986年 札幌医科大学医学部卒

1996年 帯広泌尿器科開院  
 2006年 とちか泌尿器科開院

### ロータリー歴

2009年4月 帯広西RC入会  
 2011年 健康増進委員長  
 2013年 新世代泰仕担当理事  
 2015年 出席委員長  
 2017年 副会長 副幹事  
 2018年 幹事  
 2019年 会長ノミニー  
 2020年 会長エレクト  
 2021年 会長  
 2022年 2500地区ガバナーノミニー  
 2500地区DEI推進委員会委員長

## DEI 推進について

RI2500地区 DEI推進委員会  
 帯広西RC 小谷 典之

### 2022～23年度 RI 会長 ジェニファー ジョーンズ氏

<メッセージ①>

2022～2023年度を通じて、ロータリーのすべての会員が個人、クラブ、地区としてDEI(多様性、公平さ、インクルージョン)への取り組みを実践することを奨励します。次のように私たちがそれぞれの役割を果たすことで、DEIを推進できます。

### 2022～23年度 RI 会長 ジェニファー ジョーンズ氏

<メッセージ②>

1. ロータリーにおけるDEIについて詳しく学ぶ
2. 自分のクラブや地域にとってDEIが重要である理由とこれらの原則を取り入れることがクラブの成長と発展にどのように役立つかを理解する
3. DEIについての認識を高め、理解を深める
4. クラブ内や地域社会内でDEIに関する行動を起こす

### 2022～23年度 RI 会長 ジェニファー ジョーンズ氏

<ビジョンと目標>

多様性、公平さ、インクルージョン(DEI)を最優先とし、女性会員や40歳以下の会員を増加させるためには、このような会員構成がリーダー陣の構成にも反映される必要があります。どちらの目標でも2桁の成長を目指し、決してロータリーファミリー全体を見失うことがないようにします。

### 2022～23年度 RI 2500地区ガバナー 久木 佐知子氏

<地区スローガン>  
 「ともに紡ごう！ロータリーの未来へ」  
 <地区活動方針>  
 「大きな夢を紡ぐために」  
 10の方針  
 1. DEI(多様性、公平さ、インクルージョン)を取り入れ、クラブの活性化に努めましょう

### ロータリーにおけるDEIの経過①

2018年10月 男女平等(gender equity)の推奨  
 2019年1月 ロータリーの多様性、男女平等、インクルージョン方針決定  
 2023年6月までに女性の割合を30%に  
 2020年7月 DEI(多様性、公平性、インクルージョン)に関する行動計画立案のためにタスクフォース設置  
 2020年9月 リーダー職の多様性推進  
 リーダー職にバスターガバナー資格要件削除  
 会合講演者の60%以上を同性で占めない

### ロータリーにおけるDEIの経過②

2021年4月 女性会員、リーダー職に就く女性の増加  
 2021年6月 タスクフォースの指針により新たな「多様性、公平さ、インクルージョンへのコミットメント」と行動規範採択  
 2021年11月 地区にDEI委員会創設推奨  
 DEIタスクフォース行動計画作成  
 ①Change Management(変革管理)  
 ②ガバナンスと説明責任  
 ③リーダー研修と教育  
 ④問題報告とエスカレーション  
 ⑤疎外されたグループの参加

### Rotary's Diversity, Equity, Inclusion Statement①

At Rotary, we understand that cultivating a diverse, equitable, and inclusive culture is essential to realizing our vision of a world where people unite and take action to create lasting change.

We value diversity and celebrate the contributions of people of all backgrounds, across age, ethnicity, race, color, disability, learning style, religion, faith, socioeconomic status, culture, marital status, languages spoken, sex, sexual orientation, and gender identity as well as differences in ideas, thoughts, values, and beliefs.

### Rotary's Diversity, Equity, Inclusion Statement②

Recognizing that individuals from certain groups have historically experienced barriers to membership, participation, and leadership, we commit to advancing equity in all aspects of Rotary, including in our community partnerships, so that each person has the necessary access to resources, opportunities, networks, and support to thrive.

We believe that all people hold visible and invisible qualities that inherently make them unique, and we strive to create an inclusive culture where each person knows they are valued and belong.

### Rotary's Diversity, Equity, Inclusion Statement③

In line with our value of integrity, we are committed to being honest and transparent about where we are in our DEI journey as an organization, and to continuing to learn and do better.

### 多様性、公平さ、インクルージョン(包括)の声明①

「ロータリーで私たちは、持続可能な良い変化を生むために人びとが手を取り合って行動する世界というビジョンの実現には、多様性があり、公平で、インクルーシブ(包括的)な文化を培うことが不可欠であると理解しています。

私たちは多様性を重んじ、すべての背景、年齢、民族、人種、肌の色、障害、学習スタイル、宗教、信条、社会経済的立場、文化、婚姻状況、使用言語、性別、性的指向、ジェンダー自認だけでなく、異なるアイデア、考え、価値観、信念を持つ人びとによる貢献を大切にします。

### 多様性、公平さ、インクルージョン(包括)の声明②

ロータリーへの入会、参加、リーダーシップの機会といった面で、歴史的に特定のグループの人びとが壁に直面していたという点認識し、すべての人が成功のためのリソース、機会、ネットワーク、支援への必要なアクセスを得られるよう、地域社会でのパートナーシップも含め、ロータリーのあらゆる側面から公平さを促進していくことに私たちは全力を注ぎます。

私たちは、すべての人が目に見える、または目に見えない本質的に独自の資質を備えていると信じています。また、自分が大切にされているとすべての人が感じ、帰属意識を持てるようなインクルーシブな文化を築くことに尽力します。

### 多様性、公平さ、インクルージョン(包括)の声明③

高潔性というロータリーの価値観に従い、DEI(多様性、公平さ、インクルージョン)にいたる旅路において組織として自分たちがどこにいるのかを正直かつ透明性をもって見据えるとともに、これからも学び、向上し続けていくことに全力を尽くします。」

「直訳」と「意識」の違いについて

「直訳」  
一語一句すべて忠実に翻訳すること

「意識」  
一語一句にとらわれず文章全体のニュアンスや流れを意識しながら自然な文章に翻訳すること

Good morning

「直訳」  
良い朝

「意識」  
おはよう

Genius is 1 percent inspiration and 99 percent perspiration.

「直訳」  
天才とは1%のひらめきと99%の汗である

「意識」  
天才とは1%のひらめきと99%の努力である

Diversity(多様性)

Diversity(多様性)とは

ロータリークラブは年齢、性別、生い立ち、学歴、職歴、収入の相違だけでなく異なる価値観、信念などを持つ多種多様なメンバーで形成される組織でなければならない

Equity(公平さ)

ロータリーにおけるDEIの経過①

2018年10月男女平等(gender equity)の推奨

2019年1月 ロータリーの多様性、男女平等、インクルージョン方針決定

2023年6月までに女性の割合を60%に

2020年7月 DEI(多様性、公平性、インクルージョン)に関する行動計画立案のためにタスクフォース設置

2020年9月 リーダー職の多様性推進

リーダー職にバスタフパナー資格要件削除

全会講演者の60%以上を同性で占めない

Equality(平等)とEquity(公平)の違い

Equality(平等)とはすべての人に1足の靴を与えること

Equity(公平)とはそれぞれの人にピッタリの靴を与えること

Equality(平等)とEquity(公平)の違い

Equality(平等)とはすべての人に同じ高さの台を与えること

Equity(公平)とはそれぞれの台にピッタリの台を与えること

ロータリーにおけるEquity(公平さ)とは

ロータリーの会員それぞれの変化し続ける「靴のサイズやデザイン」「背の高さ」を常に正確に客観的に把握し「ピッタリ合った靴」「正しい高さの踏み台」を用意し続ける必要がある。

「結果平等」になるように踏み台の高さを調整することがロータリーの目指す方針である。

Inclusion(包摂性)

Exclusion(排除)、Segregation(分離) Integration(統合)、Inclusionの違い

InclusionとIntegration(統合)の違い

Integration(統合)もInclusionもひとつの輪に全員がいる

統合は小さな輪に閉じ込められている

Inclusionでは大きなひとつの輪の中にあり、いる場所が自由である

Diversity(多様性)とInclusionの関連性について

みんな違う(多様性のある)会員すべてがひとつの大きな輪の中にと...

「みんな違って、みんないい」

ただ自分とは付き合わない → 敬遠

ただ自分とは関わらない → 遠慮

ただ自分とは許さない → 攻撃

多様性とはつながりにくい組織になること

Inclusionの意識

「みんな違って、みんないい」と「みんな大きなひとつの輪の中にいる」を両立させるために必要なのは

↓

配慮

ロータリーにおけるDEIとは

ロータリーは多様性(Diversity)を重んじ、年齢、性別、学歴、社会的地位に関わらず寛容な組織となるべきである。

多様性のあるメンバーひとりひとりに対し、公平(Equity)に接し、相手の境遇や考え方に関心を寄せ、配慮(Inclusion)ある対応をしよう

会員増強、退会防止につながる

クラブや地区が行うDEI活動<1>

- ①クラブ会員と多様性について話し合い、インクルージョンを推進する行動計画を立てる
- ②誰もが尊重しあい、ロータリーの理念にそぐわない言動があれば、自分そして互いの責任を果たさなければならない
- ③バイアス、差別、偏見、ヘイト(憎悪)を促進する言動をロータリーが容認しないという共通の立場を取る

クラブや地区が行うDEI活動<2>

- ④DEIについて詳しい地元の専門家を例会に招き、DEI活動を支援している地元の団体とイベントを共同で行う
- ⑤少数グループの参加者がクラブや地区の指導者になるよう支援する
- ⑥諮問委員会を設置し、地域社会の多様な関係者とDEI活動について検討する

女性会員、若い会員の問題に焦点

ご清聴ありがとうございました